

CASE 7

はりまっち利用とともに真剣に新卒採用と向き合う。 職場が活気づき、町の商店から専門商社へ飛躍。



株式会社ヤスヒラ

管理部 部長 **齋明寺 政人** 様

工作機械、切削工具などの生産財の商店として創業。創業から積み重ねた約80年の信頼と実績を活かし、現在では独自の製品開発にも着手し、細かい顧客のニーズに応え続ける。

はりまっちを利用したきっかけは？

弊社の採用は、元々欠員が出た際にハローワークなどで中途の方を採用していました。しかし、5年程前、定年退職などでベテラン社員が抜けていく時期にさしかかり、**退職してからの欠員補充では、ノウハウの伝承ができない**といった課題がありました。そこで、「そろそろ若手を採用して育てていこう」と会社の方針が決まりました。まずは知名度のある大手サイトを検討していましたが、とても高額なうえに、大手企業ばかりが掲載されており、「このサイトにうちがポンっと掲載しても効果があるのかな？」と悩んでいました。そんな時に、ちょうどはりまっちさんが提案に来ていただきました。話を聞いて、今悩んでいる課題が全て解決される内容で、「**これはまさに私たちの為にあるサイトだ！**」と感じ、はりまっちさんの利用を決めました。

実際はりまっちを利用してどうでしたか？

他社サイトを使ったことが無いので比較はできないのですが、**はりまっちさんを利用することで新卒採用に真剣に向き合うことになり**、自社の魅力や強みの再確認、優秀な学生が入社するにはどういった組織が理想か？などを考えるきっかけになりました。それは他社サイトを利用しても同じことかもしれませんが、なかなか手が出せない料金設定と地元の学生を採用したい弊社とは合わず、**はりまっちさんが無ければこのように本格的な新卒採用を実施することができなかつた**ので、大変感謝しています。

はりまっちの成果はいかがですか？

現在5名の方がはりまっちから入社して頑張っています。弊社の仕事は直ぐに活躍できるものではなく、10年頑張つてやっと一人前という世界ですから、今はまだ修行中ですが、**職場に活気が出て雰囲気はとても明るくなりましたね。**

はりまっちの満足度は？

はりまっちさんが無ければ、今のヤスヒラは無いと思っています。ヤスヒラの転換期に良いタイミングで出会い、しっかり採用活動をフォローしていただいております。大満足です。また、担当の堀さんも、**自分の会社のように弊社の採用活動を手伝っていただき**本当に助かっています。私は採用業務だけに専念できるわけではありませんので、そんな私の代わりに、**堀さんが弊社の人事部のように動**いていただいています。



担当者のコメント

堀 裕子

はりまっちの利用開始と同時に本格的な新卒採用をスタートしたヤスヒラさん。新卒採用を行うことは、単に若いパワーの増員ということではなく、自社の魅力の棚卸や業界でのポジションなど、改めて考えるきっかけとなります。そのきっかけをはりまっちが作れて大変嬉しく思います。